



PATRONATO NOSSA SENHORA DA BONANÇA

1. Introdução

Chegamos ao ano de 2026, dando continuidade a um percurso marcado pelo compromisso, pela responsabilidade e pela esperança no futuro.

Após a vivência do Ano Jubilar da Esperança, que termina a 6 de janeiro de 2026, proclamado pelo Papa Francisco, continuamos a assumir como princípio orientador a importância de manter viva a chama da esperança, traduzida em ações concretas junto das crianças, das famílias e da comunidade em que nos inserimos. É com este espírito que encaramos mais um ano de trabalho, conscientes do nosso papel social e educativo e motivados pela missão que orienta a intervenção do Patronato Nossa Senhora da Bonança.

Persistem, contudo, tempos exigentes e desafiantes para as Instituições Particulares de Solidariedade Social, em particular no que respeita à sua sustentabilidade financeira. Estes desafios, que se têm acentuado ao longo dos últimos anos, exigem uma gestão cada vez mais rigorosa, assente no empenho, na cooperação, na criatividade e no profissionalismo de toda a equipa, que diariamente assegura um serviço de qualidade às crianças e famílias que confiam no Patronato.

O contexto económico e social continua marcado por instabilidade, refletindo-se no aumento generalizado dos custos com bens, serviços e recursos humanos. O impacto prolongado de conflitos internacionais, aliado à inflação e ao aumento do Salário Mínimo Nacional e das categorias salariais, não acompanhado pela necessária atualização dos Acordos de Cooperação, mantém uma pressão significativa sobre o equilíbrio financeiro da Instituição. Os encargos com o pessoal continuam a representar a maior fatia do orçamento anual, sendo, simultaneamente, a principal mais-valia do Patronato, uma vez que é o capital humano que garante um serviço de proximidade, cuidado e qualidade, adequado às necessidades de cada criança e família.

As respostas sociais da infância continuam a enfrentar constrangimentos ao nível do financiamento, nomeadamente no Pré-Escolar, cujos valores praticados comprometem a sustentabilidade da resposta, apesar do aumento verificado em 2025, insuficiente para compensar mais de duas décadas sem atualizações significativas. Também a medida da Gratuitidade da Creche, embora mais próxima dos custos reais, continua a não assegurar a total cobertura do custo por utente. Acresce ainda a realidade das famílias apoiadas, fortemente impactadas pelo aumento do custo da habitação e dos encargos financeiros, refletindo-se na atualização das comparticipações familiares. Importa referir o esforço acrescido da Instituição na manutenção de vagas de Pré-Escolar não comparticipadas, garantindo critérios justos e equilibrados no cálculo das comparticipações.

Face a este cenário, a preocupação com o futuro mantém-se presente. Assim, a aposta num eixo estratégico de sustentabilidade financeira e angariação de fundos continua a ser uma prioridade em 2026, através do desenvolvimento de iniciativas, campanhas e do envolvimento da comunidade e do voluntariado, salvaguardando sempre a identidade, os valores e a missão do Patronato Nossa Senhora da Bonança.

Paralelamente, reafirmamos a centralidade da missão pedagógica da Instituição, promovendo atividades significativas e adequadas aos desafios da infância atual, que estimulem o desenvolvimento integral das crianças, favorecendo a sua autonomia, segurança emocional e competências sociais e cognitivas. A articulação entre família, instituição e comunidade permanece um pilar fundamental da nossa intervenção educativa.

Iniciamos o ano letivo 2025/2026 com as vagas das respostas de Creche e Jardim de Infância preenchidas e com lista de espera, o que reflete o reconhecimento da Instituição na comunidade e a pertinência do serviço prestado.

É neste enquadramento que elaboramos o Plano de Atividades para o ano de 2026, de forma responsável e realista, definindo um conjunto de ações e medidas que visam assegurar a continuidade da nossa missão com qualidade, responder às necessidades das crianças e das famílias e reforçar a sustentabilidade do Patronato Nossa Senhora da Bonança enquanto IPSS ao serviço da comunidade.

2. A nossa MISSÃO, VISÃO e VALORES (in, Projeto Educativo do Patronato Nossa Senhora da Bonança)

O Patronato Nossa Senhora da Bonança, IPSS com forte ligação à infância e à comunidade, orienta a sua ação pela sua história, valores e compromisso social, procurando responder de forma responsável aos desafios atuais da sociedade e das famílias que apoia.

Num contexto social e económico exigente, a Instituição aposta numa gestão rigorosa e sustentável, aliada à qualidade da intervenção educativa. Paralelamente, assume a importância de práticas pedagógicas que promovam o brincar, a socialização, a exploração do meio e o desenvolvimento integral da criança, reforçando a ligação entre família, instituição e comunidade.

Missão

“Cuidar no presente, inspirar o futuro!”

Cuidar, educar e acompanhar crianças em idade de Creche e Jardim de Infância, promovendo o seu desenvolvimento integral, em articulação com as famílias e a comunidade.

Visão

“Crescer em comunidade!”

Ser uma instituição de referência na educação e apoio à infância, reconhecida pela qualidade da sua ação social e educativa e pelo seu papel ativo na comunidade.

Valores

A intervenção do Patronato assenta nos valores da solidariedade, da educação com afeto, da parceria com as famílias, da ligação à comunidade, da inovação responsável, do trabalho em equipa, da inclusão e equidade, da valorização do desenvolvimento integral da criança e do respeito pelo legado institucional.

3. A nossa Política de Qualidade

A qualidade é um dos principais paradigmas da gestão da nossa instituição, a Direção considera como um instrumento fundamental, a definição de uma Política de Qualidade.

Na prossecução da sua missão em *“satisfazer as necessidades básicas, afetivas, cognitivas e psicomotoras e contribuir para o desenvolvimento da criança na sua dimensão humana, social, cultural e espiritual”*, a Política de Qualidade do Patronato procura o contínuo aperfeiçoamento e excelência na educação e acompanhamento das suas crianças, fomentando os valores necessários ao exercício da aprendizagem e de desenvolvimento do ser.

Assim, os nossos objetivos de qualidade assentam nos seguintes princípios:

- Satisfazer as necessidades e expectativas das nossas crianças e suas famílias;
- Promover o desenvolvimento e a satisfação dos nossos colaboradores e fornecedores;
- Garantir uma prestação de serviços qualificada e competente, de forma a satisfazer os *stakeholders* através de um sistema de comunicação aberto, simples e constante;
- Investir numa parceria contínua com as entidades locais, de caráter privado e público, de forma a prestar serviços sociais e comunitários adequados;
- Cumprir e adequar a instituição à legislação em vigor;

- Valorizar o trabalho em equipa, contribuições individuais, incentivando a participação de todos, preparando e implementando ações que visam a melhoria contínua;
- Promover a consciência ambiental através do desenvolvimento de boas práticas, no sentido de responsabilidade social;
- Gerir de forma eficaz e eficiente, a implementação do Sistema de Gestão de Qualidade, promovendo a melhoria contínua dos processos.

Os princípios de base patentes nesta política são do conhecimento de todos os envolvidos na organização.

4. Objetivos Gerais

São delineados para o ano de 2026 os seguintes objetivos gerais:

- Melhoria da qualidade dos serviços prestados – Focalização na criança, na sua família e na comunidade, garantindo respostas efetivas às suas necessidades e incentivando inovação nas áreas de intervenção educativa e social.
- Sustentabilidade financeira – Assegurar a sustentabilidade da Instituição através de gestão rigorosa, planeamento estratégico e iniciativas de angariação de fundos.
- Sustentabilidade ambiental – Manter e implementar práticas amigas do ambiente, promovendo a consciência ecológica e dinamizando atividades de educação ambiental com as crianças.
- Formação e qualificação dos recursos humanos – Promover ações de formação contínua, visando a melhoria da qualificação pessoal e profissional, reforçando a capacidade de concretização da missão da Instituição.
- Formação Profissional Certificada – Dar continuidade ao projeto “Caminhar para melhorar e aprender para inovar”, no âmbito do Programa Temático Demografia, Qualificações e Inclusão - PESSOAS 2030, fortalecendo competências técnicas e pedagógicas da equipa ao longo do triénio de implementação.
- Motivação e integração da equipa – Promover momentos de contacto direto com a direção e ações de convívio, estimulando o compromisso, a cooperação e o bem-estar da equipa.
- Parcerias – Formalizar parcerias existentes e estabelecer novas, garantindo mais e melhores oportunidades para crianças, famílias e comunidade.
- Intervenção na comunidade – Participar e promover atividades abertas à comunidade, reforçando a visibilidade da missão, visão e valores do Patronato.
- Voluntariado – Incentivar e organizar a participação de voluntários nas respostas sociais e nas iniciativas da Instituição.
- Frequência das respostas sociais e acordos com a Segurança Social – Manter o nível de inscrições na creche (35 vagas) e no jardim de infância (50 vagas), assegurando qualidade e continuidade do serviço.
- Comparticipações complementares da creche – Manter a comparticipação complementar em horário alargado para, pelo menos, 30% dos encarregados de educação, conforme necessidade anual comprovada.
- Outras comparticipações da Segurança Social – Garantir comparticipação complementar para crianças com Plano Individual de Intervenção Precoce, sempre que aplicável.
- Programa de Expansão e Desenvolvimento da Educação Pré-Escolar – Prosseguir candidaturas para a compensação remuneratória dos educadores de infância da rede solidária.
- Fidelização de mecenas – Manter os apoios já conquistados e estabelecer novos contactos junto do tecido empresarial, visando a sustentabilidade e o fortalecimento institucional.
- Apadrinhamento da Instituição – Identificar e envolver mecenas individuais que se identifiquem com a missão da Instituição, garantindo apoios regulares e duradouros.

4. Parcerias

Designação dos Parceiros	Tipo	Objetivo
Instituto da Segurança Social	Formal	Acordos de Cooperação - Creche e Pré-Escolar
Direção Geral dos Estabelecimentos Escolares Direção de Serviços da Região Norte	Formal	Acordo de Cooperação - Pré-Escolar
CNIS Confederação Nacional das Instituições de Solidariedade	Formal	Representação das IPSS junto do Governo Divulgação de informação pertinente às IPSS Apoio na legislação. Protocolos Contratos Coletivos de Trabalho. Gabinete de Apoio Técnico Gabinete de Auditoria Apoio jurídico
UDIPSS – União Distrital IPSS de Viana do Castelo (Associado)	Formal	Estrutura intermédia da CNIS Associado da UDIPSS de Viana do Castelo Ações de Formações de interesse às organizações sociais Divulgação de informação
Orfeão de Vila Praia de Âncora	Formal	Participação nas iniciativas da Instituição.
Câmara Municipal de Caminha	Formal	Apoio nas iniciativas, eventos e atividades da instituição, quando assim é solicitado (logística e subsídios) Regulamento de Apoio às IPSS do Município de Caminha
Junta de Freguesia de Vila Praia de Âncora	Formal	Apoio nas iniciativas, eventos e atividades da instituição, quando assim é solicitado (logística e subsídios)
Comissão de Proteção das Crianças e Jovens de Caminha	Formal	Sinalização de casos sociais relativos a menores em risco. Articulação nos casos/crianças/famílias acompanhadas pela CPCJ. Atividades Lúdico-pedagógicas destinadas aos utentes. Atividades na comunidade.
Conselho Local de Ação Social de Caminha Núcleo da Rede Social de Caminha	Formal	Membros do Conselho Local de Ação Social de Caminha. Partilha de informação pertinente para as IPSS. Atividades/Eventos realizados em parceria e transversais a todas as IPSS do concelho. Divulgação de Informação
Biblioteca Municipal de Caminha Ludoteca de Vila Praia de Âncora	Informal	Hora do Conto Atividades pedagógicas e outras iniciativas
USF Foz do Minho / Saúde Escolar	Formal	Rastreio Oral Projeto Sobe (kit oral) Formação na área da saúde escolar
USF Vale do Âncora (Coordenador Dr. Nuno Alves)	Informal	Nutricionista Articulação próxima para questões de saúde que afetem as crianças da Instituição Ações de Sensibilização
BE FIT	Informal	Apoio nas atividades promovidas pela Instituição na

		comunidade (atividades de motricidade para a infância)
Instituições / Empresas Locais Intermarché Âncora, Catarina Joias, Mercados Brás – Supermercados Coviran, Fernanda Fão & Rui Carvalho – Fidelidade Seguros, Petinga Doce, Ancorconta; Agência Funerária Sales Gomes; Dra. Cecília Lomba (em nome individual); Quokka; Junta de Freguesia de Vila Praia de Âncora; Câmara Municipal de Caminha	Formal	Projeto “Apadrinha uma atividade do Projeto Educativo do Patronato” Os parceiros asseguram as verbas necessárias para o desenvolvimento das atividades coadjuvadas que a instituição oferece aos seus utentes. Creche: Música (semanal) Jardim de Infância: Adaptação ao meio aquático (mensal), Inglês (semanal) e Atividades na Natureza com a Quokka (mensal).
Comércio Local (Alemão; Ambulâncias Vale do Âncora; Brás e Carvalho, Lda.; Catarina Joias; Centro Oculista; Clínica Veterinária Viana; Farmácia Moderna; GATA (Carolina Sá); Petinga Doce; Policlínica; Sapataria Vértice; Sport Shop; Ancornet; Be Fit e Toskana)	Formal	Cartão “Amigo do Patronato” Os parceiros oferecem descontos a todos aqueles que aderiram à iniciativa “Amigo do Patronato” e possuem o cartão, através de contribuição solidária à instituição.
Modelo e Continente Hipermercados, S. A. Wells – Continente Phenix (empresa líder na Europa, no combate ao desperdício alimentar e não alimentar) – empresa gestora das doações do hipermercado.	Formal	A instituição é beneficiária dos produtos de quebra do hipermercado. Os produtos recebidos apoiam o serviço da Instituição, bem como as famílias mais carenciadas. Candidatura ao programa “Missão que alimenta!”
Fábrica da Igreja de Santa Marinha de Vila Praia de Âncora	Informal	Parte dos ofertórios das eucaristias do 1.º Domingo de cada mês, reverte a favor dos serviços da Instituição. Uso do espaço livre, para atividades no exterior, do terreno adjunto ao Patronato, que a Paróquia adquiriu em Agosto de 2020 e que carinhosamente foi apelidado por “Casinha do Porquinho”, porque o terreno tem uma pequena pocilga de pedra. Também é neste terreno que agora as crianças podem usufruir do Parque Infantil (doador pelas Irmãs de Santo António, Caminha, e restaurado pela Fábrica da Igreja de Santa Marinha de Vila Praia de Âncora) e de uma Sala Nova, que foi cedida pela Fábrica da Igreja, para instalação da biblioteca das crianças e da sala de reuniões do Patronato.
Produtores Agrícolas	Informal	Recolha de excedentes agrícolas (frutas e legumes, em bom estado para consumo) para apoio da realização das refeições diárias da instituição e para apoio das famílias mais carenciadas.
EQUIPA ELI Equipas Locais de Intervenção	Formal	Equipas pluridisciplinares com base em parcerias institucionais envolvendo vários profissionais: Educadores de infância de IP; Enfermeiro(s); Médico(s) de família/pediatra(s), outros;

		Assistentes sociais; Psicólogos; Terapeutas, e outros <u>Funções das ELI:</u> Identificar as crianças e famílias imediatamente elegíveis para o SNIPI; Assegurar a vigilância às crianças e famílias que, embora não imediatamente elegíveis, requeiram avaliação periódica, devido à natureza dos seus factores de risco e probabilidade de evolução; Encaminhar crianças e famílias não elegíveis, mas carenciadas de apoio social; Elaborar e executar o PIIP em função do diagnóstico da situação; Identificar necessidades e recursos das comunidades da sua área de intervenção, dinamizando redes formais e informais de apoio social; Articular, sempre que se justifique, com as comissões de proteção de crianças e jovens, com os núcleos da saúde de crianças e jovens em risco ou outras entidades com actividade na área da protecção infantil Assegurar, para cada criança, processos de transição adequados para outros programas, serviços ou contextos educativos; Articular com os docentes das creches e jardins-de-infância em que se encontrem colocadas as crianças integradas em IPI.
Etapas Saúde	Formal	Apoio Individual Especializado (Psicologia, Terapia da Fala e Terapia Ocupacional), Formação e Ações de Sensibilização
Banco Alimentar de Viana do Castelo	Formal	A instituição recebe produtos do Banco Alimentar, nomeadamente iogurtes e legumes. Recolha do papel, do papelão e das pilhas usadas na Instituição para entregar no banco alimentar Participação nas campanhas de recolha nos hiper e supermercados Os produtos recebidos apoiam o serviço da Instituição, bem como as famílias mais carenciadas.
H Sarah Trading	Formal	Projeto invista no Ambiente Recolha de roupa, calçado e brinquedos novos e/ou usados para posterior tratamento e reencaminhamento, procurando, com a sua atividade, diminuir a quantidade de resíduos destinados aos aterros. (por cada tonelada recolhida, a Instituição recebe 50€ para apoio dos seus serviços e atividades)
Clinit (lavandaria Self-Service)	Formal	Cartão Clinit – Responsabilidade Social Cada cartão vendido, reverte 5€ para a missão do Patronato e

		por cada utilização do cartão em serviços da Clinít, reverte 5% para a missão da instituição.
Checklist	Formal	Formação Profissional Certificada Projeto “Caminhar para melhorar e aprender para inovar” Programa Temático Demografia, Qualificações e Inclusão – PESSOAS 2030

5. Recursos Humanos

Categoria Profissional	Quantidade
Diretora Técnica	1
Educadoras de Infância	4
Escriturária	1
Ajudantes da Ação Educativa	7
Auxiliares dos Serviços Gerais	2
Cozinheiras	2

A Instituição emprega um total de 17 colaboradoras.

6. Recursos Físicos e Logísticos

- Edifício/instalações
- Mobiliário
- 2 Carrinhas de 9 lugares

6. Atividades

6.1 Intervenções de suporte ao edifício e aos serviços. Formação

Objetivos Específicos	Atividade	Calendarização	Responsáveis /Parceiros	Avaliação
Cumprir com as normas legais da higiene e segurança no trabalho. Manutenção do sistema HACCP. Continuar a melhorar a qualidade dos serviços prestados. Melhorar a organização dos diferentes serviços, bem como promover a segurança de todos os utentes e colaboradoras.	Auditorias HACCP – Segurança Alimentar Auditoria Higiene e Segurança no Trabalho Medicina do trabalho Consulta aos trabalhadores Atualização dos procedimentos da Instituição, em caso de doença de criança. Registos a realizar Articulação com a Saúde Pública e com a USF do Vale do Âncora, de forma a encontrar as melhores soluções para todos aqueles com quem trabalhamos e a quem prestamos os nossos serviços.	Ao longo do ano	Direção Diretora Técnica Varandas da Saúde. Medicina do Trabalho Prevent Control. HST e HACCP. USF Vale do Âncora Saúde Pública	Relatórios de auditorias Alterações adotadas, decorrentes dos pontos assinalados em relatórios. Atas das reuniões de direção Relatórios médicos. Inquéritos Relatórios do tratamento dos inquéritos Circulares Internas
Criar condições favoráveis ao trabalho das diferentes colaboradoras. Proporcionar condições para que as colaboradoras sejam pró-ativas na realização das suas funções. Formar as colaboradoras.	Formação - Formação em Segurança e Higiene no trabalho e em normas de HACCP pela empresa Prevent Control. - Estabelecimento de parcerias para obter formação em diversas áreas relacionadas com o serviço da Instituição (Áreas identificadas como prioritárias: Terapia da Fala; Terapia Ocupacional; Exploração sensorial; Parentalidade; ...).	Ao longo do ano	Direção. Diretora Técnica Prevent Control. SHT e HACCP Outras entidades de formação Rede Social da Câmara Municipal de Caminha Grupo Etapas	Certificados de participação. Relatórios das ações de formação. Participação das colaboradoras.

	- Formações disponibilizadas pela UDIPSS de Viana do Castelo (legislação, recursos humanos, ...). - Formação em Primeiros Socorros, em parceria com os Bombeiros Voluntários de Vila Praia de Âncora; - Formação em Meios de Primeira Intervenção no Combate a Incêndios, em parceria com os Bombeiros Voluntários de Vila Praia de Âncora.		UDIPSS Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Vila Praia de Âncora Checklist - Formação	
Formação Profissional Certificada, que permita o melhor desempenho profissional, tendo em vista a resposta aos desafios dos dias de hoje na infância e na educação, promovendo a qualidade do serviço.	Projeto “Caminhar para melhorar e aprender para inovar” ao Programa Temático Demografia, Qualificações os Fundos Europeus (PESSOAS 2030), da operação Pessoa-FSE+-01107400. (dar continuidade)	Ao longo dos próximos três anos	Pessoas 2030 (Governo) Checklist	Dossiê da candidatura
Cumprir com os normativos legais de licenciamento para o funcionamento de creche e jardim-de-infância nas presentes instalações	Planta de Emergência Medidas de Autoproteção Realização de um simulacro de incêndio, em parceria com os Bombeiros Voluntários de Vila Praia de Âncora. (A instituição funciona num edifício anterior	Ao longo do ano	Direção Diretora Técnica MASC - PROJECTOS, LDA Prevent Control. SHT. HACCP Marques & Pereira Parente,	Processo com toda a documentação e pareceres das diversas entidades. Relatório da realização do simulacro

	a 1966 – ano que o Município principiou a emitir licenças de utilização -, sendo que está dispensado de licença de utilização. Além disso, trabalha com acordos de cooperação com a Segurança Social em ambas as respostas.) Nota: Em reunião com o gabinete de arquitetura, chegou-se à conclusão que dada a estrutura do edifício, o cumprimento dos requisitos legais para funcionamento da Creche ser difícil. Foi então levantada a hipótese da criação de um projeto para a “Casa Velha”, adjunta ao Patronato, adquirida pela Fábrica da Igreja de Santa Marinha de Vila Praia de Âncora, para possíveis candidaturas que possam abrir, no âmbito dos quadros comunitários.		Lda. Autoridade Nacional de Proteção civil Instituto de Segurança Social ULSAM Câmara Municipal de Caminha Fábrica da Igreja de Santa Marinha de Vila Praia de Âncora	
Manter as condições do edifício e melhorar sempre que for possível. Manter o edifício acolhedor, onde as crianças se sintam bem. Desenvolver esforços para a manutenção, conservação e melhoria das infraestruturas.	Projeto “Crescer com Sabor” – Projeto para remodelar a cozinha da instituição, de forma a cumprir com todos os normativos legais e melhorar as condições da mesma. Este projeto terá uma vertente educativa, em parceria com a Escola Profissional ETAP, tendo como objetivo o desenvolvimento de um programa educativo prático para melhorar a educação alimentar e sensibilizar as famílias para hábitos saudáveis e	Ao longo do ano	Direção Diretora Técnica Colaboradoras Fornecedores Escola ETAP DEXIFRIO – Com.Reparação de Equip.Hoteleiros, Lda.	Comprovativos de aquisição de material e de serviços. Fotografias das evidências.

	sustentáveis. (projeto formalizado para candidatar a possíveis programas de financiamento que possam existir ao longo do ano) Aplicação de Relva Sintética na Casa do Porquinho e no Jardim Sensorial – aplicação da relva sintética cedida pelo Âncora Praia, Futebol Clube (antigo relvado do campo do clube). A Instituição dispõe do material e existe a necessidade de procurar um parceiro para a sua colocação, com o objetivo de melhorar as condições do espaço exterior. Recolha de necessidades materiais nos diferentes serviços. Pedidos de orçamento para as diferentes intervenções. Recorrer a trabalho voluntário, para a realização das diferentes intervenções. Desinfestação e desinfeção das instalações e materiais. Inspeção anual ao sistema de deteção de incêndios. Inspeção e manutenção anual aos extintores	A desinfecção é feita no final do mês de agosto e a desinfestação é feita de forma semestral Dezembro Novembro	Profissionais das diferentes áreas (eletricista, carpinteiro, canalizador, manutenção dos extintores...) Empresa de desinfestação – Armando Neiva JF Vila Praia de Âncora Câmara Municipal de Caminha Fábrica da Igreja de Santa Marinha de Vila Praia de Âncora	
--	---	---	---	--

	e portas corta fogo. Inspeção e limpeza anual do sistema de exaustão. Inspeção trianual do Gás	Outubro		
Articular os diferentes serviços. Partilhar informações pertinentes ao funcionamento dos diferentes serviços da instituição. Planificar atividades. Averiguar necessidades. Discutir assuntos pertinentes, tendo como objetivo primordial a melhoria contínua do serviço, a satisfação dos utentes e das colaboradoras.	Plano de Reuniões que permite a articulação e a partilha de informação: -Reuniões da Direção com a presença da Direção Técnica e Pedagógica (mensal). -Reuniões do Corpo Docente (semanal). -Reuniões entre a Direção Técnica e Pedagógica (quinzenal). -Reuniões de equipa técnica (mensal). -Reuniões por equipas de cada resposta social/sector de serviço (bimensal). -Reuniões por equipa de sala (mensal). -Reuniões Gerais (semestrais). -Reunião de pais (início do ano letivo). -Outras que se mostrem necessárias.	Ao longo do ano.	Direção Direção Técnica e Pedagógica Colaboradoras Encarregados de educação	Atas das reuniões. E-mails Registos próprios de reuniões. Apresentações/slide show utilizados nas reuniões Documentos elaborados decorrentes de tomadas de decisão.
Melhorar continuamente a qualidade na prestação dos serviços	Sistema de Gestão da Qualidade Implementação dos Processos Chave	Ao longo do ano	Direção Direção Técnica e Pedagógica	Atas de reuniões. Documentos elaborados. Processos individuais dos

	Elaboração do Manual de Procedimentos			utentes.
	Registos de informação e de procedimentos			Sistema de gestão dos diversos documentos.

6.2 Divulgação. Relação com o Exterior e com outras instituições

Objetivos Específicos	Atividade	Calendarização	Responsáveis /Parceiros	Avaliação
Contacto e articulação com outras instituições. Colaborar com outras instituições em projetos comuns	Participação nas reuniões da Rede Social, do Conselho Local da Ação de Caminha, da Comissão de Proteção de Crianças e Jovens e outras que possam surgir. Projetos/eventos comuns que possam surgir ao longo do ano.	Ao longo do ano	Direção. Direção técnica e pedagógica.	Atas de reuniões. Número de eventos em que a instituição participa.
Participar em eventos promovidos pela comunidade.	Participar nos eventos/iniciativas promovidas pela Câmara Municipal de Caminha, nomeadamente: - Maior Mesa da Páscoa do País; - Vila Praia em Flor; - Outras. Dinamização de eventos abertos à comunidade	Ao longo do ano	Direção Equipa Técnica Colaboradoras Encarregados de Educação e familiares	Resultados alcançados pela participação. Atas das reuniões de direção. Fotografias dos eventos.

Promover eventos para a comunidade. Divulgar os serviços da instituição. Abrir a instituição à comunidade. Criar novas formas de comunicação e divulgação.	Folhetos de divulgação acerca das datas para as novas inscrições e renovações de inscrições para o próximo ano letivo. Atualização do Facebook e do site da instituição. Criação de vídeos de divulgação das atividades da Instituição.		Fornecedores Câmara Municipal de Caminha Junta de Freguesia de Vila Praia de Âncora Plataforma gratuita wix	Fotografias das atividades. Relatórios de balanços de atividades Inquéritos de satisfação a preencher pelos participantes nas atividades. Resposta e envolvimento da comunidade: n.º de participantes nas atividades.
Assinalar o dia e a história do Patronato. Promover o convívio. Envolver a comunidade. Reforçar a imagem positiva da instituição.	Comemoração do Dia de Aniversário do Patronato (75.º Aniversário da Instituição): Assinalar o aniversário da Instituição junto das crianças, das suas famílias, dos órgãos sociais, colaboradoras e comunidade. Ver programa próprio do 75.º Aniversário (em anexo)	julho	Direção Equipa Técnica Colaboradoras Encarregados de Educação Voluntários Junta de Freguesia de Vila Praia de Âncora Câmara Municipal de Caminha	N.º de participantes. Atas de direção com balanço
Promover e dinamizar o Voluntariado	Fazer campanha de sensibilização, via facebook e site, a solicitar voluntários para	Ao longo do ano	Direção Direção técnica e pedagógica	Alcance das publicações via facebook e blogue.

Promover a inscrição de indivíduos no banco de voluntários.	atividades de exterior Recorrer ao Banco de Voluntariado de Caminha Recorrer a voluntários para a dinamização de algumas atividades/eventos na comunidade.		Equipa técnica Voluntários	Contratos de voluntariado. Adesão ao voluntariado. Inquérito de satisfação preenchido pelos voluntários.
Sensibilizar para temas relacionados com a educação e a infância. Sensibilização dirigida aos encarregados de educação, familiares e comunidade em geral.	Ações / Formações /Sessões de Esclarecimento / Workshops sobre um tema relacionado com a infância e a educação Prioridades definidas: Terapia da Fala e Ocupacional, Ingresso no 1.º Ciclo; Uso de tecnologias; Parentalidade; Comunicação e Linguagem; Exploração Sensorial	Ao longo do ano	Direção Equipa Técnica Etapas Saúde Câmara Municipal de Caminha (pelouro da Educação e Rede Social) Junta de Freguesia de Vila Praia de Âncora	Número de participantes. Inquérito de satisfação. Fotografias das atividades.
Promover a ligação da instituição com a comunidade. Promover as atividades da instituição. Criar/manter via de comunicação.	Manter o facebook e o site da instituição atualizado	Ao longo do ano	Diretora técnica Equipa Técnica Escriturária	Nº de publicações N.º de visualizações

Permitir o acesso a documentação de interesse às famílias.				
--	--	--	--	--

6.3 Sustentabilidade da Instituição

Objetivos Específicos	Atividade	Calendarização	Responsáveis /Parceiros	Avaliação
Angariação de receitas. Financiar a instituição. Alargar e reforçar parcerias. Sustentabilidade ambiental e de recursos (apelar à doação de produtos de quebra)	Projeto “Apadrinha uma Atividade do Projeto Educativo do Patronato” (continuidade) Continuar a manter o contacto com os fornecedores, para a atualização de valores dos produtos e para a colaboração nos eventos/atividades da instituição (com a doação de produtos), de forma a contribuir para a sustentabilidade da Instituição, sensibilizando os mesmos para a importante missão desta na infância e na solidariedade.	Ao longo do ano	Direção Diretora Técnica Fornecedores Empresas locais e das proximidades Câmara Municipal de Caminha Juntas de Freguesia do Vale do Âncora	Resultados obtidos com a solicitação dos donativos. Aplicação dos donativos. Atas de direção. Contratos/protocolos de parceria
Angariação de receitas. Financiar a Instituição. Promover o Patronato. Angariação de Mecenais Individuais	Projeto H Sarah Trading – recolha de têxteis e brinquedos. – Manter a parceria estabelecida. O espaço para este projeto situa-se agora na “casa velha” do terreno adjunto ao Patronato. A Instituição conta com a colaboração do Sr. Carlos Santos da conferência de S. Vicente de Paulo, para	Ao Longo do Ano	Direção Direção técnica Câmara Municipal de Caminha Junta de Freguesia de Vila Praia de Âncora	Receita angariada. Produto final.

Sustentabilidade Ambiental	abrir o espaço, sempre que os colaboradores da empresa vêm fazer a recolha. Além deste espaço, a instituição dispõe de um contentor junto à zona das escolas do Vale do Âncora. Manter e cativar novos mecenas individuais que se identifiquem com a missão da Instituição e apoiem a mesma (Compromisso anual).		Mecenas individuais Artistas da região onde se insere a Instituição Design gráfica Brindigráfica	
Angariação receitas Envolver os Encarregados de Educação na Missão da Instituição Envolver a comunidade Promover a prática de exercício físico, como medida promotora de saúde Reforçar a imagem positiva da instituição.	- Patronato no Santo (evento de um dia, na Primavera) Jogos tradicionais para crianças e adultos; gastronomia; leilão de tabuleiros; feirão - Patronato na Praça (evento de uma manhã no Outono) Feirão de Outono, ateliers para crianças, gastronomia, ginástica para miúdos e graúdos Calendários Solidários 2026 - com ilustração de desenhos das crianças da Instituição. Campanhas Solidárias de Verão e Natal - tema a definir; - Colaboração da Câmara Municipal de	Ao longo do ano Novembro	Direção Diretora técnica Colaboradoras (voluntariado) Associação “Desnível Positivo” Sr. António Cunha “Caixa” e a sua equipa Equipa de Voluntários Vera Rei (design) Câmara Municipal de Caminha Junta de Freguesia de Vila Praia de Âncora Comércios Locais Parceiros Locais	N.º de participantes. Atas de direção com balanço Receita angariada

	Caminha, da Junta de Freguesia de Vila Praia de Âncora e de outro parceiro a designar para a produção e divulgação dos produtos a vender; - colaboração dos comércios locais para postos de venda. Rifas da Primavera - Colaboração da gráfica, para a elaboração e impressão das rifas; - Parceiros locais com as ofertas para sortear nas rifas; - Colaboração da comunidade para a venda e aquisição de rifas.	Novembro Abril/Maio		
Estabelecer parcerias. Angariar receita. Aumentar o financiamento. Promover a instituição. Criar uma mais-valia, associada à instituição.	Cartão “Amigo do Patronato” (Cartão com valor anual e que dará acesso a descontos em empresas e lojas locais.): - revitalizar esta iniciativa, com o estabelecimento de novas parcerias dirigidas à infância; - manter as quotas dos “amigos” atualizadas e criar novos “amigos do Patronato”. renovação em setembro/outubro (início do ano letivo)	Ao longo do ano	Direção Diretora Técnica Colaboradoras Encarregados de educação e familiares Empresas e comércio local. Gráfica	Produto final Adesão do comércio local Adesão ao cartão (n.º de amigos)
Angariar receitas. Promover a instituição. Estabelecer parcerias com	Consignação de IRS -Divulgar a instituição, como entidade a quem a comunidade pode consignar o IRS; -Criação de folheto de publicidade;	A partir fevereiro e reforçando a divulgação até ao final do prazo da submissão da	Direção Direção técnica	Prova de solicitação feita às finanças. Alcance da campanha de

Objetivos Específicos	Atividade	Calendarização	Responsáveis /Parceiros	Avaliação
Promover o desenvolvimento integral das crianças.	As atividades do Projeto de Apadrinhamento	Ao longo do ano	Direção	Contratos de prestação de serviços
Sensibilizar as crianças para	Creche: Atividade Física e Motora;		Equipa pedagógica	Atas com balanço das

diferentes áreas. Proporcionar novas experiências e atividades. Promover e apoiar o desenvolvimento de atividades lúdicas. Promover o convívio entre as crianças e a instituição. Assinalar as diferentes datas festivas.	Expressão Musical, Expressão Musical para Bebés Jardim: Adaptação ao Meio Aquático, Expressão Musical; Atividade Física e Motora; Inglês; Workshops de Natureza Atividades do Plano de Atividades das respostas sociais (em detalhe nos respetivos planos). “Jardim Sensorial” na “Casa do Porquinho”: Manutenção das peças fixas, pela Empresa Zensenses Aplicação de piso no canteiro da parte de baixo (relva sintética) Construção de estruturas, com reutilização de materiais, no âmbito dos “Workshops de Natureza”, com a Quokka (tema “Cuidar do Ar”).		Encarregados de Educação Junta de Freguesia de Vila Praia de Âncora Câmara Municipal de Caminha Paróquia de Santa Marinha de Vila Praia de Âncora Empresa ZenSenses Empresas Locais	atividades Desempenho das crianças Relatórios realizados pelos professores Balanço das atividades em atas de direção e da equipa docente. Relatório dos planos sociopedagógico e curricular das repostas sociais da Instituição Projeto “Jardim Sensorial” E-mail’s Fotografias
--	---	--	---	---

6.5 Envolvimento das Famílias

Objetivos Específicos	Atividade	Calendarização	Responsáveis /Parceiros	Avaliação
Envolver, de forma ativa, os encarregados de educação e as famílias nas atividades da	Reunião de início de ano Letivo Outras atividades devidamente previstas	Fim de agosto Ao longo do ano	Direção Equipa técnica	Balanço das atividades em ata

instituição. Aumentar a participação dos encarregados de Educação na vida da instituição. Promover a interação instituição – família. Valorizar as opiniões, sugestões e reclamação dos encarregados de educação. Trabalhar no sentido da satisfação do cliente. Sensibilizar as famílias para temas relacionados com a educação e a infância. Promover a importância da família como núcleo vital da sociedade. Promover e alertar para a importância de uma alimentação saudável.	nos planos de atividades da creche e do jardim de infância Aniversário da Instituição – solicitar a participação das famílias neste dia (atividade a definir) Promover a participação nas atividades da instituição na comunidade. Seminário/Ação de Sensibilização relacionado com o tema da educação e infância (uso de tecnologias na infância; parentalidade positiva; comunicação e linguagem) Dia Mundial das Famílias (atividade a definir) Dia Mundial da Alimentação (atividade a definir) Participação no Encontro de Janeiras e na Festa de Final de Ano	Ao longo do ano Ao longo do ano Maio/junho Ao longo do ano Maio Outubro	Encarregados de educação	Grau de participação Fotografias das atividades Balanço das atividades em ata Fotografias das atividades Divulgação nos espaços da internet da instituição (fb e blogue).
---	--	---	---------------------------------	--

6.6 Envolvimento das Colaboradoras

Objetivos Específicos	Atividade	Calendarização	Responsáveis /Parceiros	Avaliação
Incentivar as interações entre	Reuniões gerais e Reuniões de Equipa	Ao longo do ano	Direção	Atas

a instituição e as colaboradoras. Promover as relações interpessoais. Motivar as colaboradoras e envolver as mesmas na missão da instituição. Assegurar a satisfação das colaboradoras. Adquirir, aprofundar e atualizar conhecimentos de acordo com as áreas de intervenção da instituição. Valorizar as opiniões e sugestões das colaboradoras.	Lembranças simbólicas no Natal Implementação de ações de formação/workshops de acordo com assuntos que vão de encontro à melhoria dos serviços da instituição e às necessidades diagnosticadas pelas colaboradoras. Formação Profissional Certificada Promover a participação nas atividades realizadas na comunidade. Aniversário da Instituição Criação de momentos de convívio Aniversário das colaboradoras – dispensa de trabalho no dia de aniversário. Procedimento interno n.º 01/2022 / Formulário de Pedido de Dispensa (e desde 2025, presente no Contrato Coletivo de Trabalho) Dia 31 de agosto – Dia da Colaboradora (A Instituição concede este dia de descanso a todas as colaboradoras, como forma de reconhecer e valorizar o seu trabalho, esforço e dedicação.)	Dezembro Ao longo do ano Maio/junho Ao longo do ano	Todas as colaboradoras	Balanço das atividades Registo fotográfico
---	--	---	-------------------------------	--

7. Conclusão / Agradecimentos

Para o ano de 2026, o foco principal do Patronato Nossa Senhora da Bonança mantém-se na continuidade de serviços de qualidade, promovendo o desenvolvimento integral das crianças e oferecendo o melhor apoio possível às famílias. Continuaremos a dinamizar atividades junto da comunidade, reforçando a presença da Instituição, divulgando a sua missão e contribuindo para a sustentabilidade financeira.

A cooperação estreita com as famílias permanece uma prioridade, através da partilha e articulação de estratégias, tendo como objetivo o melhor desenvolvimento das crianças. Na vertente pedagógica, será reforçada a educação para a sustentabilidade ambiental, sensibilizando as crianças para o cuidado com a Terra (este ano com o tema “Cuidar do Ar”) e a construção de um futuro mais saudável.

A formação profissional certificada continuará a ser um eixo estratégico, desenvolvendo competências que valorizem a ação educativa e fortaleçam a qualidade dos serviços prestados.

Pretende-se também este ano um investimento na melhoria das instalações (cozinha e espaço exterior), bem como a possibilidade da realização de um projeto para um novo edifício.

Este Plano de Atividades traça uma linha orientadora para atingir os objetivos definidos, sendo o seu sucesso dependente do empenho e dedicação de todos os envolvidos na sua implementação. Agradecemos, desde já, a colaboração e esforço de todos aqueles que contribuem para a realização destas atividades, nomeadamente:

Crianças e famílias – razão de existir da Instituição;

Colaboradoras – pelo compromisso e dedicação diária;

Voluntários – pela generosa colaboração;

Fornecedores e parceiros – pelo apoio e cooperação;

Mecenas e patrocinadores – pelo contributo à missão e atividades do Patronato;

Comunidade – pelo envolvimento e acolhimento da Instituição.

Com este trabalho conjunto, reafirmamos o compromisso de continuar a prestar serviços educativos e sociais de excelência, fortalecendo a identidade, os valores e a missão do Patronato Nossa Senhora da Bonança.